



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโนนคูณ.....
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๕๗ หมู่ ๑๒ ตำบลโนนค้อ อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๒๕๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวีระชาติ วรรณธรรม.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโนนคูณ.....โทรศัพท์.....๐ ๔๕๖๕ ๙๐๔๔ ต่อ ๑๓๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัด ฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติ ทางคุณธรรมในการประพฤติตนของ บุคลากรสาธารณสุข	ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากร รพ.โนนคูณ	-	คณะทำงาน	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน บัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น (๓) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วม กิจกรรมทั้งภายใน และ ภายนอก หน่วยงานร่วมกับ ส่วนราชการอื่น และ ชุมชน แสดงความ กตัญญูและความ จงรักภักดีต่อสถาน บันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม หรือ การทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของ ตนทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงานและกิจกรรม ทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๔) กิจกรรมจิตสำนึกคัดแยกขยะ	เจ้าหน้าที่ รพ.โนนคูณ	๑. ลดปริมาณขยะ ในองค์กรและชุมชน ๒. ประหยัด ค่าใช้จ่าย		ENV				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและ การรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านทุจริต (๒) ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)	เจ้าหน้าที่ รพ.โนนคูณ ๓๐ คน	๑. นำความรู้มาใช้ใน การดำเนินชีวิต ไม่ กระทำความผิดวินัย ต่อการดำรงชีวิต ผลประโยชน์ทับซ้อน		HRD	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ๔.๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดในการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔.๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวนใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน เผยแพร่ให้บุคลากรทุกท่านทราบ	บุคลากร ๑๗๐ คน	บุคลากรเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติ ไม่มีพฤติกรรมล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน		HRD	✓				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ITA	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ ละปี (๓) อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบเกณฑ์ การประเมิน จำนวน ๑๐ คน	ผ่าน เกณฑ์ การ ประเมิน ITA		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วางแผนการจัดระบบการคัดเลือกคนดี และผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรมปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อ สาธารณะ (๑) กิจกรรมเชิดชูคนดี (๒) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสรสร้าง คุณธรรม	มีบุคคลต้นแบบอย่าง น้อย ๑ คน	๑. เกิดความ ภาคภูมิใจในตนเอง ๒. มีแบบอย่างการ ทำดีให้คนอื่น ๆ		HRD				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่อง การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้ บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้ บังคับบัญชากระทำผิดวินัย <								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๑.....แห่ง๑๗๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหารโรงพยาบาลร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อด้านการทุจริตและจัดให้บุคลากรโรงพยาบาลโนนคูณทุกท่านร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อด้านการทุจริต ในที่ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน โดยมีบุคลากรเข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ ๙๐
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๒. วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลสวดพระอภิธรรม เพื่อถวายเป็นพระกุศล แด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ๓. วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดมบรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ๔. วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศล ในวาระครบ ๕๐ วัน (ปัญญาสมวาร) ถวายเป็นพระกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ผลลัพธ์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๖๐
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตสำนึกคัดแยกขยะ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กำหนดให้บุคลากรทุกคนจัดการคัดแยกขยะในหน่วยงาน ในชีวิตประจำวันทุกครั้งทั้งขยะ ประเภทขยะทั่วไป ขยะติดเชื้อ ขยะอันตราย และขยะรีไซเคิล อย่างถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐาน IC และสุขาภิบาล เพื่อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผลลัพธ์ ปริมาณขยะที่ส่งทำลายลดลง โรงพยาบาลประหยัดค่าใช้จ่ายในการทำลายขยะ และได้รายได้จากการขายขยะรีไซเคิล

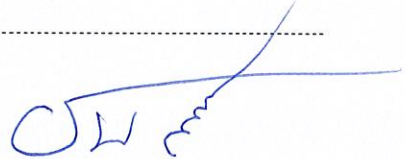
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กำหนดการประชุมให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อให้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ITA อย่าง
ถูกต้อง มีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐ คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายวีระชาติ วรธรรม)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  (นายธนสันตชัย พรหมบุตร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคูณ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ :

๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงค์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงค์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงค์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓. หน่วยงานนำลิงค์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลโนนคูณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : ๕ ส "หยิบกี้ยาย หายก็รู้ ดูก็งามตา"

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ๒.๑ เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน
- ๒.๓ เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

- ๑. บุคลากรทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลโนนคูณ ร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)
- ๒. กำหนดเวลา: เช่น "๕ นาทีกับ ๕ ส." ทุกวัน หรือ "วันทำความสะอาดประจำสัปดาห์"
- ๓. การให้ความรู้: อบรมเพิ่มเติมเพื่อสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดี
- ๔. สร้างขวัญกำลังใจ: จัดประกวดพื้นที่ดีเด่นและมอบรางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ
ระยะเวลาดำเนินการ : ทุกวันศุกร์ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลโนนคูณ
งบประมาณ : :-

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ ประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น เป็นระบบ และยั่งยืน
- ๕.๒ ลดต้นทุนและของเสียและลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น
- ๕.๓ สร้างสภาพแวดล้อมที่องค์กรดูเป็นระเบียบและน่าเชื่อถือ
- ๕.๔ เพิ่มขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- ช่วยลดเวลาในการค้นหาเอกสารหรืออุปกรณ์สำคัญ
- หน่วยงานที่ทำ ๕ส อย่างมีประสิทธิภาพสามารถเพิ่มผลิตผลได้ถึง ๑๕-๓๐%
- จัดสิ่งของที่ไม่จำเป็นออก ทำให้มีพื้นที่ทำงานเพิ่มขึ้นและจัดวางสิ่งของได้เป็นระเบียบตามหลัก

"หยิบก็ง่าย หายก็รู้ ดูก็งามตา"

๖.๒ ความปลอดภัยและลดความสูญเสีย

- สถานที่ทำงานที่สะอาดและเป็นระเบียบช่วยลดความเสี่ยงจากการสะดุดล้ม
- ช่วยลดความสิ้นเปลืองจากการจัดซื้ออุปกรณ์ซ้ำซ้อน และยืดอายุการใช้งานของเครื่องมือจากการ

ดูแลรักษาที่ถูกต้อง

๖.๓ การสร้างมาตรฐานและวัฒนธรรมองค์กร

- พนักงานมีจิตสำนึกในการรักษาระเบียบวินัยและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์จนเป็นนิสัย
- สถานที่ทำงานที่สะอาดช่วยสร้างความพึงพอใจและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มารับบริการ

๖.๔ สุขอนามัยและขวัญกำลังใจ

- บรรยากาศในการทำงานสดชื่น น่าทำงาน ส่งผลดีต่อสุขภาพกายและใจของพนักงาน
- เสริมสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน โรงพยาบาลโนนคูณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและโปร่งใส	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต รับผลประโยชน์และนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๒. ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๒. ละเมิดกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดขัดต่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยขององค์กร
๓. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๓. ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

๑. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๒. ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๓. วางแผนการสื่อสารและถ่ายทอด Do & Don't ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและเข้าใจตรงกัน

๔. กำหนดแนวทางในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม Do และหลีกเลี่ยง Don't

การทดลองปฏิบัติ (Do)

๑. สื่อสาร ชี้แจง และสร้างความตระหนักให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส

๒. นำกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำวันอย่างเคร่งครัด

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และไม่ละเลยต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

๑. ติดตามการปฏิบัติงานว่าบุคลากรยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๒. ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับจากการปฏิบัติงานประจำ

๓. ติดตามความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และรับฟังข้อเสนอแนะหรือปัญหาจากผู้ปฏิบัติงาน

การปฏิบัติ (Act)

๑. นำผลจากการติดตามมาปรับปรุงแนวทางหรือกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับหลัก Do & Don't

๒. กำหนดแนวทางแก้ไขหรือป้องกันการเกิดซ้ำเมื่อพบการไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือขาดความรับผิดชอบ

๓. ส่งเสริมและต่อยอดแนวปฏิบัติที่ดีด้านความซื่อสัตย์ การปฏิบัติตามระเบียบ และความรับผิดชอบให้เกิดความต่อเนื่อง

๓. ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๒.รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ	๒. ละเลยความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบราชการ
๓.ให้บริการด้วยความสุภาพ เป็นธรรมต่อผู้รับบริการ	๓. เลือกปฏิบัติ แสดงกิริยา

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม”
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่น สรสร้างคุณธรรม

ผู้บริหารให้นโยบาย

เน้นสร้างสัมพันธ์ภาพ ความเข้าใจ และความรับผิดชอบร่วมกัน ผ่านกิจกรรมที่สม่ำเสมอ อาทิ รับประทานอาหารร่วมกัน การทำบุญ/ปฏิบัติธรรม การสื่อสารด้วยเหตุผล และการแบ่งปันความรับผิดชอบ ซึ่งช่วยให้คนในครอบครัวมีความรักใคร่ กลมเกลียว และมีคุณธรรม

วิธีการดำเนินงานกิจกรรม

- | | |
|------------------------|---|
| สร้างเวลาคุณภาพ | : พุดคุยและรับฟังกันเป็นประจำ ให้ความสำคัญกับทุกคนในครอบครัว |
| ทำกิจกรรมร่วมกัน | : ทานข้าวร่วมกัน ทำอาหารหรือขนม ทำงานบ้าน หรือทำสวน |
| ปลูกฝังคุณธรรม | : เคารพซึ่งกันและกัน รู้จักให้อภัย มีความซื่อสัตย์ และมีจิตอาสา |
| กิจกรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ | : สวดมนต์ ปฏิบัติธรรม หรือไปทำบุญร่วมกันในวันสำคัญ |
| กิจกรรมผ่อนคลาย | : ออกกำลังกายในบ้าน หรือดูหนังร่วมกัน |

ภาพกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันเกิดโรงพยาบาล ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๙





พิธีบำเพ็ญกุศลสวดพระอภิธรรม เพื่อถวายเป็นพระกุศล แด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



พิธีบำเพ็ญกุศล ในวาระครบ ๕๐ วัน (ปัญญาสมวาร) ถวายเป็นพระกุศลแด่ สมเด็จพระเจ้า
ลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



กิจกรรมรับประทานอาหาร ร่วมกันกับครอบครัว



กิจกรรมการทำบุญ/ปฏิบัติธรรม ร่วมกันกับครอบครัว