



แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ 2569
รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	การดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
							ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
แนวทางที่ 1 : ปูปลูกฝังวิถีคิด ปูปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต											
1	ปลูกฝังวิถีคิด ปูปลูกจิตสำนึกให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริต การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริต	1. ปลูกฝังวิถีคิด ปูปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" โดยใช้โมเดล "STRONG" ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ มีจิตสำนึกและวัฒนธรรมที่ดี และมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรในโรงพยาบาลโนนคูณ	-	ค.ศ 68 - ก.ย 69	✓			จัดตั้งชมรม STRONG เพื่อปลูกฝังวิถีคิด และปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" โดยให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
2	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลโนนคูณ	1. นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น	1. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลโนนคูณ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บุคลากรในโรงพยาบาลโนนคูณ	-	ค.ศ 68 - ก.ย 69	✓			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่โรงพยาบาลโนนคูณ กำหนด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
3	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการซัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	1. อบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกัน การทุจริตและการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาลโนนคูณ	-	ค.ศ 68 - ก.ย 69	✓			จัด "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม" ซื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ 2569
รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	การดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
							ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
แนวทางที่ 2 : ป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ											
1	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบและจัดทำ มาตรการป้องกันการทุจริต	1.1 ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy 1.2 ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 1.3 ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค 1.4 ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ 1.5 ประกาศมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล	เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการ ทุจริตในหน่วยงานของรัฐ	ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรใน โรงพยาบาลโนนคูณ	-	ค.ศ 68 - ก.ย 69	✓			1.1 ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy วันที่ 18 ธันวาคม 2568 1.2 ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง วันที่ 18 ธันวาคม 2568 1.3 ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค วันที่ 18 ธันวาคม 2568 1.4 ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ วันที่ 18 ธันวาคม 2568 1.5 ประกาศมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล วันที่ 18 ธันวาคม 2568	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
2	การดำเนินการตามมาตรการการเรียขของหน่วยงานของ รัฐและให้การรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ	2.1. มีรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียขและกรณีการ ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด				ค.ศ 68 - ก.ย 69	✓			ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียขและกรณีการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
3	จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล้ง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	3.1. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหากล้ง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ หน่วยงาน 3.2. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหากล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน				ค.ศ 68 - ก.ย 69	✓			3.1. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหากล้ง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ หน่วยงาน แจ้งเวียนคู่มือให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3.2. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหากล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน วันที่ 18 ธันวาคม 2568	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ 2569
รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	การดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
							ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	
4	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลโนนคูณ ไม่ทนต่อการทุจริต Nonkhon Zero Tolerance	4.1. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลโนนคูณ ไม่ทนต่อการทุจริต Nonkhon Zero Tolerance 4.2. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำเนินงานกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต				ค.ค 68 - ก.ย 69	✓			4.1. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลโนนคูณ ไม่ทนต่อการทุจริต Nonkhon Zero Tolerance วันที่ 18 ธันวาคม 2568 4.2. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำเนินงานกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต วันที่ 18 ธันวาคม 2568	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
5	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	5.1. ประชุมวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต				ค.ค 68 - ก.ย 69	✓			1. ประชุมวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต วันที่ 17 พฤศจิกายน 2568 2. รายงานผลแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ในวันที่ 5 มีนาคม 2569 3. รายงานผลการกำกับติดตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569	กลุ่มงานบริหารทั่วไป