



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโนนคูณ.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๕๗ หมู่ ๑๒ ตำบลโนนค้อ อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๒๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวีระชาติ วรรณธรรม.....ตำแหน่ง.....พยานาวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโนนคูณ.....โทรศัพท์.....๐ ๔๕๖๕ ๙๐๔๔ ต่อ ๑๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัด ฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติ ทางคุณธรรมในการประพฤติดนของ บุคลากรสาธารณสุข</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากร รพ.โนนคูณ</p>	<p>-</p>	<p>คณะทำงาน</p>	<p>✓</p>			
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิเศษใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง</p> <p>(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น</p> <p>(๓) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร</p>	<p>ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วม กิจกรรมทั้งภายใน และ ภายนอก หน่วยงานร่วมกับ ส่วนราชการอื่น และ ชุมชน แสดงความ กตัญญู และความ จงรักภักดีต่อสถาน บันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์</p>		<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม หรือ การทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการที่ คุณธรรมจริยธรรมของ ตนทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงานและกิจกรรม ทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๔) กิจกรรมจิตสำนึกคัดแยกขยะ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ.โนนคูณ</p>	<p>๑. ลดปริมาณขยะ ในองค์กรและชุมชน ๒. ประหยัด ค่าใช้จ่าย</p>		ENV	←—————→			
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต</p>	<p>๒.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและ การรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p>(๑) โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านทุจริต</p> <p>(๒) ปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ.โนนคูณ ๓๐ คน</p>	<p>๑. นำความรู้มาใช้ใน การดำเนินชีวิต ไม่ กระทำผิดวินัยต่อ ต้ายการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>		HRD	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔</p> <p>๔.๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ ว่าด้วยการกระทำความผิดในการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔.๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน เผยแพร่ให้บุคลากรทุกท่านทราบ</p>	บุคลากร ๑๖๒ คน	บุคลากรเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติ ไม่มีพฤติกรรมล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน		HRD	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ITA	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด เป็นตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ ละปี (๓) อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบเกณฑ์ การประเมิน จำนวน ๑๐ คน	ผ่าน เกณฑ์ การ ประเมิน ITA		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วางแผนการจัดระบบการคัดเลือกคนดี และผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรมปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อ สาธารณะ (๑) กิจกรรมเชิดชูคนดี (๒) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สร้างสรรค์ คุณธรรม	มีบุคคลต้นแบบอย่าง น้อย ๑ คน	๑. เกิดความ ภาคภูมิใจในตนเอง ๒. มีแบบอย่างการ ทำดีให้คนอื่น ๆ		HRD	←—————→			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่อง การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	เจ้าหน้าที่ที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่	บุ ค ล า กร ไห ม่ มี ความรู้มาตรฐานทาง จริยธรรมไม่ทำผิด วินัย		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	←			→

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑.....แห่ง๑๖๒.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหารโรงพยาบาลร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อด้านการทุจริตและจัด ให้บุคลากรโรงพยาบาลโนนคุณทุกท่านร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อด้านการทุจริต ในที่ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน โดยมีบุคลากรเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๙๐</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคุณ ร่วมพิธีน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ “วันนวมินทรมหาราช” ๒. วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคุณ ร่วมพิธีวันปิยะมหาราช ๓. วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคุณ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ผลลัพธ์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๖๐</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตสำนึกคัดแยกขยะ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กำหนดให้บุคลากรทุกคนจัดการคัดแยกขยะในหน่วยงาน ในชีวิตประจำวันทุกครั้งที่ทิ้งขยะ ประเภทขยะ ทั่วไป ขยะติดเชื้อ ขยะอันตราย และขยะรีไซเคิล อย่างถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐาน IC และสุขาภิบาล เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผลลัพธ์ ปริมาณขยะที่ส่งทำลายลดลง โรงพยาบาลประหยัดค่าใช้จ่ายในการทำลายขยะ และได้รายได้จากการขายขยะรีไซเคิล</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กำหนดการประชุมให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อให้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ITA อย่าง ถูกต้อง มีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐ คน</p>

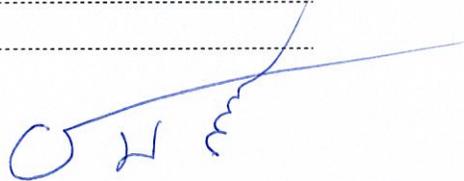
คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายวีระชาติ วรรณธรรม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ


(นายอนันตชัย พรหมบุตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคูณ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ :

๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
 หน่วยงาน โรงพยาบาลโนนคูณ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : ๕ ส "หยิบก็ง่าย หายก็รู้ คู่ก็งามตา"

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ๒.๑ เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน
- ๒.๓ เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

- ๑. บุคลากรทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลโนนคูณ ร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)
- ๒. กำหนดเวลา: เช่น "๕ นาทีกับ ๕ ส." ทุกวัน หรือ "วันทำความสะอาดประจำสัปดาห์"
- ๓. การให้ความรู้: อบรมเพิ่มเติมเพื่อสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดี
- ๔. สร้างขวัญกำลังใจ: จัดประกวดพื้นที่ดีเด่นและมอบรางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ

ระยะเวลาดำเนินการ : ทุกวันศุกร์ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลโนนคูณ

งบประมาณ : :-

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ ประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น เป็นระบบ และยั่งยืน
- ๕.๒ ลดต้นทุนและของเสียและลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น
- ๕.๓ สร้างสภาพแวดล้อมที่องค์กรดูเป็นระเบียบและน่าเชื่อถือ
- ๕.๔ เพิ่มขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ๖.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
 - ช่วยลดเวลาในการค้นหาเอกสารหรืออุปกรณ์สำคัญ
 - หน่วยงานที่ทำ ๕ส อย่างมีประสิทธิภาพสามารถเพิ่มผลิตผลได้ถึง ๑๕-๓๐%
 - จัดสิ่งของที่ไม่จำเป็นออก ทำให้มีพื้นที่ทำงานเพิ่มขึ้นและจัดวางสิ่งของได้เป็นระเบียบตามหลัก

"หยิบก็ง่าย หยาก็รู้ ดูก็งามตา"

- ๖.๒ ความปลอดภัยและลดความสูญเสียน้อยลง
 - สถานที่ทำงานที่สะอาดและเป็นระเบียบช่วยลดความเสี่ยงจากการสะดุดล้ม
 - ช่วยลดความสิ้นเปลืองจากการจัดซื้ออุปกรณ์ซ้ำซ้อน และยืดอายุการใช้งานของเครื่องมือจากการดูแล

รักษาที่ถูกต้อง

- ๖.๓ การสร้างมาตรฐานและวัฒนธรรมองค์กร
 - พนักงานมีจิตสำนึกในการรักษาระเบียบวินัยและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์จนเป็นนิสัย
 - สถานที่ทำงานที่สะอาดช่วยสร้างความพึงพอใจและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มารับบริการ

- ๖.๔ สุขอนามัยและขวัญกำลังใจ
 - บรรยากาศในการทำงานสดชื่น น่าทำงาน ส่งผลดีต่อสุขภาพกายและใจของพนักงาน
 - เสริมสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน โรงพยาบาลโนนคูณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและโปร่งใส	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เรียกรับผลประโยชน์และนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๒. ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๒. ละเมิดกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดขัดต่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยขององค์กร
๓. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๓. ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

๑. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒. ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๓. วางแผนการสื่อสารและถ่ายทอด Do & Don't ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและเข้าใจตรงกัน
๔. กำหนดแนวทางในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม Do และหลีกเลี่ยง Don't

การทดลองปฏิบัติ (Do)

๑. สื่อสาร ชี้แจง และสร้างความตระหนักให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส
๒. นำกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำวันอย่างเคร่งครัด
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และไม่ละเลยต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

๑. ติดตามการปฏิบัติงานว่าบุคลากรยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๒. ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับจากการปฏิบัติงานประจำ

๓. ติดตามความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และรับฟังข้อเสนอแนะหรือปัญหาจากผู้ปฏิบัติงาน

การปฏิบัติ (Act)

๑. นำผลจากการติดตามมาปรับปรุงแนวทางหรือกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับหลัก Do & Don't

๒. กำหนดแนวทางแก้ไขหรือป้องกันการเกิดซ้ำเมื่อพบการไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือขาดความรับผิดชอบ

๓. ส่งเสริมและต่อยอดแนวปฏิบัติที่ดีด้านความซื่อสัตย์ การปฏิบัติตามระเบียบ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๒. รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ	๒. ละเลยความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย หรือฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบราชการ
๓. ให้บริการด้วยความสุภาพ เป็นธรรมต่อผู้รับบริการ	๓. เลือกปฏิบัติ แสดงกิริยา

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม

ผู้บริหารให้นโยบาย

เน้นสร้างสัมพันธ์ภาพ ความเข้าใจ และความรับผิดชอบร่วมกัน ผ่านกิจกรรมที่สม่ำเสมอ อาทิ รับประทานอาหารร่วมกัน การทำบุญ/ปฏิบัติธรรม การสื่อสารด้วยเหตุผล และการแบ่งปันความรับผิดชอบ ซึ่งช่วยให้คนในครอบครัวมีความรักใคร่กลมเกลียว และมีคุณธรรม

วิธีการดำเนินงานกิจกรรม

- สร้างเวลาคุณภาพ : พุดคุยและรับฟังกันเป็นประจำ ให้ความสำคัญกับทุกคนในครอบครัว
- ทำกิจกรรมร่วมกัน : ทานข้าวร่วมกัน ทำอาหารหรือขนม ทำงานบ้าน หรือทำสวน
- ปลูกฝังคุณธรรม : เคารพซึ่งกันและกัน รู้จักให้อภัย มีความซื่อสัตย์ และมีจิตอาสา
- กิจกรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ : สวดมนต์ ปฏิบัติธรรม หรือไปทำบุญร่วมกันในวันสำคัญ
- กิจกรรมผ่อนคลาย : เล่นเกมกระดาน ออกกำลังกายในบ้าน หรือดูหนังร่วมกัน

ภาพกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันเกิดโรงพยาบาล





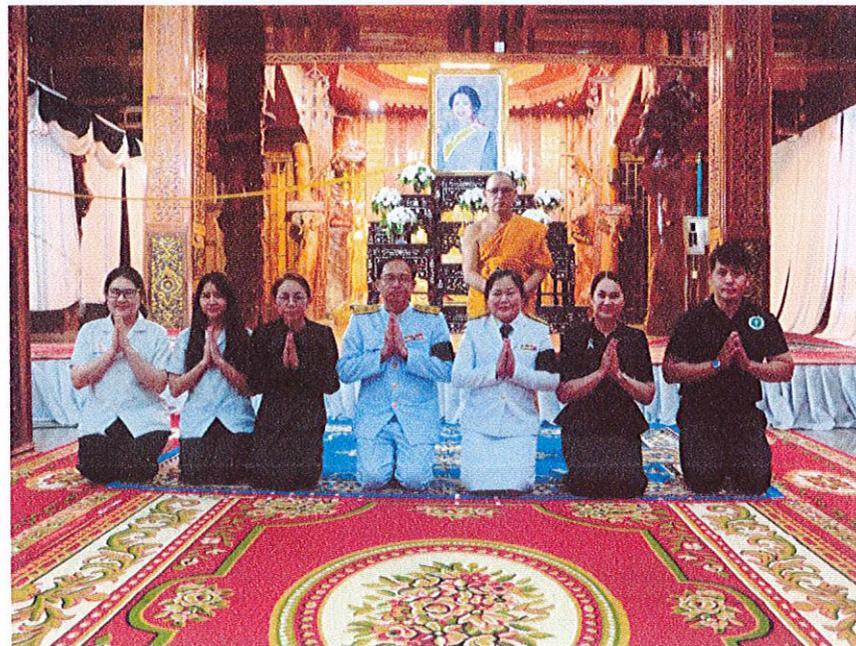
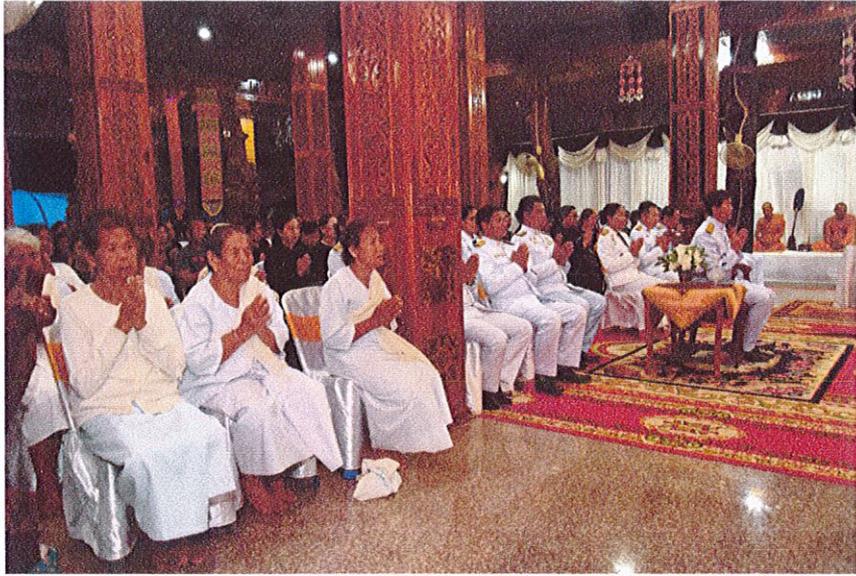
กิจกรรมทำบุญเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติครบ ๑๐๐ ปี ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี กรมพระนครปฐมบรมขัตติยานี มหาธีรราชธิดา พระราชธิดาในพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖





กิจกรรมร่วมบำเพ็ญกุศลเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง





กิจกรรมรับประทานอาหาร ร่วมกันกับครอบครัว



กิจกรรมการทำบุญ/ปฏิบัติธรรม ร่วมกันกับครอบครัว

