



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโนนคุณ อำเภอโนนคุณ จังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐ ๔๕๖๕ ๙๐๔๔ ต่อ ๑๐๑

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๑๕

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร โรงพยาบาลโนนคุณ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคุณ

ตามที่ โรงพยาบาลโนนคุณ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร โรงพยาบาลโนนคุณ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการและการรักษาวินัย ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบที่ดีเป็นผู้มีจริยธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน เกิดทัศนคติและจิตสำนึกสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งได้จัดอบรมเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโนนคุณ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคุณ จำนวน ๑๐๐ คน รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร โรงพยาบาลโนนคุณ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารสรุปผลการจัดอบรมฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคุณ และประชาชนทราบ จึงขออนุญาตนำข้อมูลการจัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร โรงพยาบาลโนนคุณ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนคุณ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวีระชาติ วรธรรม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

(นายธนสันตชัย พรหมบุตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคุณ

รายงานผลการอบรม
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร
โรงพยาบาลโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
จัดอบรมวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโนนคูณ

ผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร
โรงพยาบาลโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบข้าราชการที่ดี เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีและเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน อุทิศตนทุ่มเทความรู้ความสามารถ และ นำทักษะมาใช้ในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อพัฒนางานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความรู้สึกรักที่องค์กรและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

กิจกรรม

๑. บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวินัย / การรักษาวินัย/ ความผิดและโทษทางวินัย / การดำเนินการทางวินัยของบุคลากรภาครัฐ
๒. บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน / การบริหารความเสี่ยงในองค์กร / การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลโนนคูณ จำนวน ๑๐๐ ท่าน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ การเสริมสร้างและรักษาวินัย เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดี และมีจิตสำนึกที่ดี มีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานราชการ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย

การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโครงการ แบ่งประเด็นการประเมินผลออกเป็น ๔ ส่วน คือ

๑. การประเมินด้านบริบทหรือสภาพแวดล้อม

จากบริบทของโรงพยาบาลโนนคูณ ในปัจจุบัน เรื่องการรักษาวินัยของข้าราชการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ พบว่าส่วนใหญ่ไม่มีเรื่องการรักษาผิดวินัยขั้นร้ายแรง แต่มีเรื่องร้องเรียน เรื่อง พฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ใช้วาจาไม่สุภาพหรือการให้การต้อนรับ ให้บริการไม่ประทับใจ และเรื่องความพร้อมของเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอ

ซึ่งปัญหาดังกล่าวคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ได้จัดทำแผนงานโครงการเพื่อเสริมสร้างควมมีวินัยและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ ให้เข้มแข็ง และมีพฤติกรรมบริการที่พัฒนาไปในทางที่ดีอย่างต่อเนื่อง

๒. การประเมินปัจจัยเบื้องต้นหรือปัจจัยป้อน

ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการจัดทำโครงการ ครั่งนี้ มีดังนี้

๑. งบประมาณ ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๒. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลโนนคูณ
๓. วิทยากร ผู้บริหาร / เจ้าหน้าที่ผู้มีความเชี่ยวชาญ
๔. การบริหารจัดการโครงการ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบุคลากร
๕. วัสดุอุปกรณ์ กระดาษ ปากกา ปากกาเคมี

๓. การประเมินกระบวนการ

เป็นการประเมินระหว่างการทำดำเนินงานโครงการ ซึ่งได้ตรวจสอบประเมินผลดังนี้

๑. กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ครบทุกกิจกรรม
๒. การบริหารเวลาเป็นไปตามแผนระยะเวลาที่กำหนดทุกกิจกรรม
๓. ทรัพยากรที่ใช้ในโครงการ งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ มีความเพียงพอในการดำเนินงานจัด

อบรมโครงการ

๔. การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐

๕. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จากการประเมินโดยใช้

แบบสอบถาม เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๘๐

๔. การประเมินผลผลิต

๑. ด้านผลผลิต

๑.๑ มีการจัดประชุมอบรมให้ความรู้ และเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมตั้งแต่เริ่มจนเสร็จสิ้นกระบวนการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

๑.๒ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จากการประเมินโดยใช้แบบสอบถาม เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดร้อยละ ๘๐

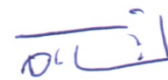
๒. ด้านผลลัพธ์

๒.๑ ได้มีการจัดอบรมตามแผนงานโครงการ เพื่อแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการด้านระบบสุขภาพเพิ่มขึ้น

๒.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ หลังอบรม มีความรู้เรื่องการรักษาวินัย และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

๓. ด้านผลกระทบ

จะประเมินผลด้านผลกระทบจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ และจำนวนเรื่องร้องเรียนด้านวินัยและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ



(นายวีระชาติ วรรณธรรม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ