



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโนนคุณ จังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐ ๔๕๖๕ ๙๐๔๔ ต่อ ๑๐๑

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๐๐

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคุณ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลโนนคุณ จังหวัดศรีสะเกษ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร โรงพยาบาลโนนคุณ จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามหลักธรรมาภิบาลในการเป็นบุคลากรที่ดี เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการและการรักษาวินัย ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบที่ดี เป็นผู้มีจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน เกิดทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งได้จัดอบรมเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโนนคุณ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคุณ จำนวน ๑๐๐ คน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการ จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการฯ ซึ่งโครงการนี้ไม่ขอใช้งบของทางราชการ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นจะได้รายงานผลการดำเนินงานให้ทราบต่อไป และขออนุญาตนำรายละเอียดโครงการนี้ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนคุณ เพื่อให้สาธารณชนทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวีระชาติ วรธรรม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เห็นชอบ

อนุมัติ

(นายธนสันตชัย พรหมบุตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคุณ

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร**  
**โรงพยาบาลโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ในปัจจุบัน รัฐบาลได้กำหนดนโยบายสำคัญ ให้ส่วนราชการเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรม โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อสนองความต้องการของสังคมและประชาชนการนำหลักธรรมาภิบาลและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีวินัย การป้องกันไม่ให้กระทำความผิดวินัย จะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพส่งเสริมให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ภาครัฐทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลการขององค์กรโปร่งใส เป็นที่พึงพอใจของประชาชน สร้างศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนา

โรงพยาบาลโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ให้บริการด้านสุขภาพและสนับสนุน ส่งเสริม ควบคุม กำกับ การปฏิบัติงานของบุคลากร ให้ดำเนินงานตามนโยบายของรัฐ และแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ในการให้บริการดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรสาธารณสุข ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในระบบสุขภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนถือเป็นกุญแจสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จ และความล้มเหลวของงานภาครัฐ บุคลากรทุกคนจึงต้องเรียนรู้เรื่อง วินัย ระเบียบแบบแผนในการปฏิบัติราชการต้องมีความรู้ความเข้าใจนโยบายการดำเนินงานสาธารณสุข เข้าใจระบบการบริหารจัดการด้านต่างๆ ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน มีความศรัทธาในอาชีพ มีการพัฒนาทักษะ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยและรักษาวินัยไม่กระทำการใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือผิดวินัยเพื่อเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมและมีวินัยในการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลไพรบึง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบข้าราชการที่ดี เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีและเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน อุทิศตนทุ่มเทความรู้ความสามารถและ นำทักษะมาใช้ในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อพัฒนางานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในกาปฏิบัติงาน เกิดความรู้สึกที่องค์กรและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

### ๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโนนคูณ จำนวน ๑๐๐ คน

### ๔. กิจกรรมดำเนินการ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลโนนคูณ
๒. จัดทำโครงการ เสนอขออนุมัติ
๓. จัดกิจกรรมอบรมตามโครงการ เนื้อหาประกอบด้วย
  - ๑) การให้บริการที่เป็นเลิศการทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างจิตอาสาและจิตบริการของบุคลากรภาครัฐ
  - ๒) วินัยข้าราชการ, การรักษาวินัย และการลงโทษทาวินัย การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของข้าราชการที่ดี
  - ๓) คุณธรรมจริยธรรมในการให้บริการ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ
๔. ติดตามสนับสนุนการปฏิบัติตามระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๕. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ
๖. รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

### ๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

### ๖. สถานที่จัดอบรม

ห้องประชุมโรงพยาบาลโนนคูณ

### ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ การเสริมสร้างและรักษาวินัย เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดี และมีจิตสำนึกที่ดี มีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานราชการ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย

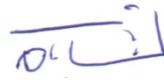
๙. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลจากการรักษาวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลโนนคูณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลโนนคูณ

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายวีระชาติ วรธรรม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ

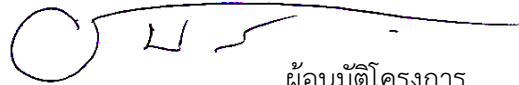


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรชัย คำจันทร์ลา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธนสันตชัย พรหมบุตร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคูณ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร

โรงพยาบาลโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

สถานที่จัดอบรม ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโนนคูณ

\*\*\*\*\*

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.

พิธีเปิด โดย นายชนสันตชัย พรหมบุตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคูณ

เวลา ๐๘.๔๕ – ๑๐.๓๐ น.

บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวินัย / การรักษาวินัย/  
ความผิดและโทษทางวินัย / การดำเนินการทางวินัยของบุคลากรภาครัฐ  
นายวีระชาติ วรรณม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.

บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน /  
การบริหารความเสี่ยงในองค์กร / การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน  
นางเบญจมาศ บุตดาวงค์ เกษตรกรชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๑.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

สรุปเนื้อหาการอบรม / อภิปราย / ชักถามปัญหา

เวลา ๑๒.๐๐ น.

พิธีปิดการอบรม

\*\*\*\*\*