



ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๗๗๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
รับที่ 234/97
วันที่ 26.5.2568
เวลา 15.12
โรงพยาบาลโนนคูณ
ตำบลโนนค้อ อำเภอโนนคูณ

จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๒๕๐
กลุ่มงานพัฒนาระบบสุขภาพสาธารณสุข
รับที่ 2192
๒๕๖๘ ๒9.6.๖8
เวลา 09.47 น.

ณ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติราชการ การพัฒนาระบบสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติราชการ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลโนนคูณ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ การพัฒนาระบบสุขภาพ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ หน่วยงานโรงพยาบาลโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ/ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในการนี้ โรงพยาบาลโนนคูณ จึงขอจัดส่งแผนปฏิบัติราชการ การพัฒนาระบบสุขภาพ
เพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติแผนดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

- 6 มี.ค. ๒๕๖๘

- ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๑๐๐๓.๓๐๑/๑๗๗๗

โปรดพิจารณา พท. ๒๕๖๘

- ๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๑๐๐๓.๓๐๑/๑๗๗๗

รท-โนนคูณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนสันตชัย พรหมบุตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคูณ

๒๑ ๖๖๖

อนุมัติ

นพ.ประพนธ์

(นายทนง วีระแสงพงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

โทร. ๐-๔๕๖๕-๙๐๔๔ ต่อ ๑๗๑

โทรสาร ๐-๔๕๖๕-๙๐๘๘ ต่อ ๑๐๐

- ๒๑ ๖๖๖

- ๒๑ ๖๖๖

- ๒๑ ๖๖๖ Completed ๒๖ ๖๖๖

แผนปฏิบัติการ การพัฒนาระบบสุขภาพ หน่วยงาน รพช.โนนคูณ
อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

แผนเชิงนโยบาย/ยุทธศาสตร์

1. นโยบายกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพเชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ
2. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (5 ด้าน) People Excellence (1 แผนงาน 1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด)
3. แผนงานกระทรวงสาธารณสุข (12 แผนงาน) แผนงานที่ 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
4. โครงการกระทรวงสาธารณสุข (27โครงการ) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
5. ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข (36 ตัวชี้วัด) 14) 26) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนเพื่อรองรับระบบบริการที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	กิจกรรม/ รายละเอียดงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ผลลัพธ์งบประมาณ (บาท)							รวม (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน หรือไตรมาส)	ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	
						เงินบาท (1)		PP	Opex/ผ.5% (S)	งบอุดหนุนค่าตอบแทน	งบ สสจ.	งบกลางจังหวัด				อื่นๆ ระบุ.....
						อยู่ในแผนฯ จัดเงินบาท	ไม่อยู่ในแผนฯ รับจัดเงินบาท									
18	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อบริการที่เป็นเลิศและเลิศและเพิ่มประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลโนนคูณ ปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริการที่ดี สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความผูกพันต่อองค์กรและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร 3. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์ต่อภารกิจของโรงพยาบาล 4. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารการทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน	1. อัตราการมีส่วนร่วมในโครงการของบุคลากร มากกว่าร้อยละ 80 2. อัตราความพึงพอใจของบุคลากรต่อโครงการ ≥ ร้อยละ 80 3. อัตราความสุขของบุคลากรมากกว่าร้อยละ 80 4. อัตราความผูกพันของบุคลากรระดับสูงมากกว่า ร้อยละ 80 5. อัตราความเครียดระดับสูงของบุคลากร น้อยกว่าร้อยละ 15 6. อัตราซื้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของบุคลากร เท่ากับ 0	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อบริการที่เป็นเลิศและเลิศและเพิ่มประสิทธิผลการปฏิบัติงานโรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ 2569 กลุ่มเป้าหมาย 167 คน รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เอกชน) จำนวน 167 คน x 50 บาท x 4 มื้อ เป็นเงิน 33,400.- บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (รัฐบาล) จำนวน 167 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 11,690.- บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน (รัฐบาล) จำนวน 167 คน x 100 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 16,700.- บาท 4. ค่าอาหารกลางวัน (เอกชน) จำนวน 167 คน x 350 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 116,900.- บาท 5. ค่าอาหารค่ำอาหารเย็น (เอกชน) จำนวน 167 คน x 350 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 116,900.- บาท 6. ค่าที่พัก 6.1 ค่าที่พัก จำนวน 84 ห้อง x 1,800 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 151,200.- บาท 7. ค่าเดินทาง 7.1 ค่าจ้างแอมบิวลันซ์รับรถอากาศ (จำนวน 4 คัน x ๓๕,๐๐๐ บาท x วัน 3 วัน) เป็นเงิน 180,000.- บาท 8. ค่าของสมนาคุณสถานที่จัดงาน เป็นเงิน 1,500.- บาท 9. ค่าจ้างห้องประชุม จำนวน ๒ วัน x วันละ 5,000 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 638,290.- บาท (ทุกแผนส่วนหนึ่งแปดพันสองร้อยเก้าสิบ บาทถ้วน) หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายบุคลากรสามารถถ่วงดุลกันได้ โดยไม่เกินอัตราตามระเบียบของทางราชการ และภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	เจ้าหน้าที่ รพ.โนนคูณ จำนวน 167 คน	638,290.00								638,290.00	ม.ค - ก.ย 69	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลโนนคูณ
			รวมเป็นเงิน			638,290.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	638,290.00		

แผนปฏิบัติการราชการ การพัฒนาระบบสุขภาพหน่วยงาน รพช.โมนดูม
อำเภอโมนดูม จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

แผนเงินโยบาย/ยุทธศาสตร์

- นโยบายกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มประสิทธิภาพบริการสุขภาพเชิงพื้นที่ ดคนล้อมลำ
- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (5 ด้าน) People Excellence (1 แผนงาน 1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด)
- แผนงานกระทรวงสาธารณสุข (12 แผนงาน/แผนงานที่ 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ)
- โครงการกระทรวงสาธารณสุข (27โครงการ) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข (36 ตัวชี้วัด) 4) 26) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนเพื่อรองรับบริการที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/แผนงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	กิจกรรม/ รายละเอียดงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	แหล่งงบประมาณ (บาท)								รวม (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน รายไตรมาส)	ผู้รับผิดชอบ/โทรศัพท์
						งบประจำ (1)		PP	Opn.นอ.5% (3)	งบอุดหนุน งบ.สบ.	งบ.สบ. จังหวัด	อื่นๆ ระบุ...				
						อยู่ในแผน งบ.ประจำ	ไม่อยู่ใน แผนงบ.ประจำ									
19	โครงการจิตวิทยาสติสร้างสุขในองค์กร เพื่อการดูแลบุคลากรให้มีความสุข สุขภาพจิตดี	พัฒนาศักยภาพทางจิตใจ วิทยทำงาน โดยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทักษะด้านสุขภาพจิต จิตวิทยาเชิงบวก และทักษะการสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	1.ร้อยละของความเครียดระดับสูง ไม่เกิน 10 2.อัตราความสุขภาพร้อยละ 70 3.อัตราความผูกพันของบุคลากรมากกว่าร้อยละ 70	1.อบรมเชิงปฏิบัติการโปรแกรมสติสร้างสุขในองค์กร จำนวน 16 หน่วย ระยะเวลา 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 4 มื้อ x 30 บาท= 14,400 บาท - ค่าวัสดุสำนักงาน = 800 บาท - ค่าอาหาร 120 คนx 2 มื้อ x 80 บาท= 19,200 บาท 2.อบรม TOT 2 วัน จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ 20 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คนx 4 มื้อ x 30 บาท= 2,400 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 20 คนx 2 มื้อ x 80 บาท= 3,200 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 40,000 บาท	1.กิจกรรมที่ 1 จนทรพ.จำนวน 120 คน 2. กิจกรรมที่ 2 แกนนำ core team จำนวน 20 คน	40,000.00								40,000.00	ม.ค - ก.ย 69	พินิจา สารภง 0895782615
			รวมเป็นเงิน			40,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00		

แผนปฏิบัติการ การพัฒนาระบบสุขภาพ หน่วยงาน รพช.โนนคูณ
อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2569

แผนเชิงนโยบาย/ยุทธศาสตร์

1. นโยบายการรวมการดำเนินงานเพื่อประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพจังหวัดที่ สดขี้อยู่แล้ว
2. ยุทธศาสตร์การรวมสาธารณสุข (5 ด้าน) People Excellence (1 แผนงาน 1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด)
3. แผนงานการรวมสาธารณสุข (12 แผนงาน/แผนงานที่ 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกับคนพื้นที่สุขภาพ)
4. โครงการกระทรวงสาธารณสุข (27โครงการ) โครงการบริหารจัดการกำลังคนสุขภาพ
5. ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข (36 ตัวชี้วัด(14) 26) วัตถุประสงค์ของแผนสุขภาพที่มีผลกระทบต่อระบบบริการที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดหลักค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/ รายละเอียดงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	แหล่งงบประมาณ (บาท)							รวม (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน รายไตรมาส)	ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์		
						ปีงบประมาณ (1)		PP	Opex 0.5% (3)	งบอุดหนุนด้าน	งบ สสจ.	งบกลาง จังหวัด				อื่นๆ ระบุ—	
						อยู่ในแผนกับ จำนวนปีงบฯ	ไม่อยู่ในแผน รับจำนวนปีงบฯ										
20	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training need โรงพยาบาลโนนคูณ ปีงบประมาณ 2569	1.เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Needs) ของแต่ละตำแหน่งงาน 2.เพื่อเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานขององค์กร 3.เพื่อปิดช่องว่างด้านทักษะ (Skill Gap) ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของกระบวนการทำงาน เทคโนโลยี หรือบริบทของงาน 4.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง 5.เพื่อเพิ่มผลผลิต คุณภาพงาน และประสิทธิภาพโดยรวมขององค์กรเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับความก้าวหน้าในสายอาชีพและเป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว	ร้อยละบุคลากรโรงพยาบาลโนนคูณ ได้รับการพัฒนาตาม Training need >90%	ส่งฝึกอบรมภายในและภายนอกองค์กร ดังนี้ 1.โครงการประชุม/อบรมด้านการเงินและบัญชี 2.ประชุมประจำปีหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนแห่งประเทศไทย 3.อบรมเพิ่มขีดความสามารถ การตรวจและรักษาโรคเบื้องต้น 4.อบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติฉุกเฉิน 5.อบรมเพิ่มขีดความสามารถ service plan 6.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการทำคลอด 7.อบรมการจัดการเครื่องมือแพทย์ 8.อบรมเพิ่มขีดความสามารถป้องกันและควบคุมการติดเชื้อประจำปี 9.อบรมวิชาการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อระยะสั้น 2 สัปดาห์ 10.พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาลในด้านการฝังยาคุมกำเนิด 11.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลวิกฤติผู้ใหญ่ 12.โครงการให้บริการยามุ่งคุ้มครองสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข 13.การอบรมการคัดลอกมาตรฐาน 14.การประชุมปรึกษากรณีฉุกเฉิน 15.อบรมเพิ่มขีดความสามารถปฏิบัติทั่วไป 16.โครงการจัดสรรเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรืออบรมศึกษาดูงาน 17.HA601: ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ 18.HA602: คุณภาพและความปลอดภัยของคลินิก 19.ลงทะเบียนหลักสูตร online ของ สรพ. (10 หลักสูตร) 20.หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาพยาบาล เวชปฏิบัติฉุกเฉิน 21.หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผ.บ.ก.) 22.อบรมมาตรฐานการให้ทันโรคระยะที่ต่อถาวร (Advance ICD-10) 23.ประชุมวิชาการ LA forum 2025 24.ประชุมวิชาการสมาคมเทคนิคการแพทย์ ปี 2569 25.อบรมเพิ่มขีดความสามารถทางกฎหมายและเทคนิคการแพทย์ 2569 26.ประชุมวิชาการสมาคมรังสีเทคนิค 27.ประชุมรังสีเขต 10 28.อบรมเพิ่มผู้ช่วยรังสี โรงพยาบาลศรีสะเกษ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลโนนคูณ	500,000.00								500,000.00	ม.ค - ก.ย 69	งานแผนงาน ยุทธศาสตร์	
รวมเป็นเงิน							500,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	500,000.00		