



## แผนการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานโรงพยาบาลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### 1. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลโนนคูณมีภารกิจในการให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน โดยบุคลากรปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่อาจมีปัจจัยคุกคามต่อสุขภาพและความปลอดภัยจากการทำงาน ทั้งด้านกายภาพ เคมี ชีวภาพ การยศาสตร์ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอจึงเป็นมาตรการสำคัญในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมความเสี่ยงจากการทำงาน รวมทั้งเป็นการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และมาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพ (HA) ตลอดจนมาตรฐาน Green & Clean Hospital

### 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร
2. เพื่อเฝ้าระวังและควบคุมปัจจัยคุกคามสุขภาพจากการทำงาน
3. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยตามมาตรฐาน
4. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของโรงพยาบาล

### 3. เป้าหมาย

1. หน่วยงานภายในโรงพยาบาลได้รับการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานครอบคลุมร้อยละ 100
2. ปัจจัยคุกคามที่มีความเสี่ยงสูงได้รับการแก้ไขปรับปรุงร้อยละ 100
3. บุคลากรได้รับการคุ้มครองด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรโรงพยาบาลโนนคูณทุกหน่วยงาน
- เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยบริการ
- ลูกจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ และผู้ปฏิบัติงานภายในโรงพยาบาล

## 5. พื้นที่ตรวจประเมิน

1. ห้องฉุกเฉิน (ER)
2. ห้องคลอด
3. ห้องผ่าตัด
4. ห้องทันตกรรม
5. ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์
6. ห้องเอกซเรย์
7. ห้องจ่ายกลาง
8. หน่วยซักฟอก
9. งานโภชนาการ
10. งานซ่อมบำรุง
11. ระบบบำบัดน้ำเสีย
12. ห้องเก็บสารเคมีและเวชภัณฑ์
13. อาคารผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน
14. โรงเก็บมูลฝอยติดเชื้อและมูลฝอยทั่วไป

## 6. ประเด็นการตรวจประเมิน

### 6.1 ด้านกายภาพ (Physical Hazards)

- แสงสว่าง
- เสียง
- ความร้อน
- การระบายอากาศ
- ความสั่นสะเทือน
- ความปลอดภัยทางไฟฟ้า

### 6.2 ด้านเคมี (Chemical Hazards)

- การจัดเก็บสารเคมี
- การใช้สารฆ่าเชื้อ
- สารเคมีในห้องปฏิบัติการ
- ระบบ SDS และฉลากสารเคมี

### 6.3 ด้านชีวภาพ (Biological Hazards)

- การป้องกันการติดเชื้อ
- การจัดการมูลฝอยติดเชื้อ

- การจัดการสารคัดหลั่ง
- การใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE)

#### 6.4 ด้านการยศาสตร์ (Ergonomic Hazards)

- ท่าทางการทำงาน
- การยกเคลื่อนย้ายผู้ป่วย
- การใช้อุปกรณ์สำนักงาน
- ความเสี่ยงต่อการเกิดโรกระบบกล้ามเนื้อและกระดูก

#### 6.5 ด้านความปลอดภัย (Safety Hazards)

- ทางหนีไฟ
- อุปกรณ์ดับเพลิง
- ป้ายเตือนความปลอดภัย
- การป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน
- การจัดการภาวะฉุกเฉิน

### 7. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
จัดทำแผนและแต่งตั้งคณะกรรมการ	✓			
สำรวจความเสี่ยงเบื้องต้น	✓	✓		
ตรวจประเมินสภาพแวดล้อมหน่วยงานเสี่ยงสูง		✓		
ตรวจประเมินสภาพแวดล้อมทุกหน่วยงาน		✓	✓	
สรุปผลและวิเคราะห์ความเสี่ยง		✓	✓	
ติดตามการแก้ไขปรับปรุง		✓	✓	
จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร			✓	✓

### 8. ผู้รับผิดชอบ

1. คณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
2. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
3. งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ (IC)
4. งานบริหารความเสี่ยง (RM)
5. งานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ENV)

## 9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละ 100 ของหน่วยงานได้รับการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. ร้อยละ 100 ของประเด็นความเสี่ยงระดับสูงได้รับการแก้ไข
3. อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา
4. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
5. ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานโรงพยาบาล

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
2. ลดความเสี่ยงจากปัจจัยคุกคามสุขภาพในสถานที่ทำงาน
3. โรงพยาบาลมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย
4. ลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน
5. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA และ Green & Clean Hospital