

4.1.3 มีแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อม หรือมาตรการตามนโยบายในการจัดการสิ่งแวดล้อมในสถานพยาบาล พร้อมทั้งมีการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมในสถานพยาบาลอย่างเป็นรูปธรรม

มีนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน



ประกาศโรงพยาบาลโนนคูณ
เรื่อง นโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน
(Healthy Workplace Happy for Life)

โรงพยาบาลโนนคูณเป็นโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งมีหน้าที่ ส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟูสุขภาพ ประชาชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรมีสุขภาพะ ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี จึงมีความมุ่งมั่น ที่จะพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน จึงได้กำหนดนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลโนนคูณ ดำเนินการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน โดยถือเป็นกิจกรรมหลักในการพัฒนาองค์กร
๒. ให้ถือว่าการดำเนินการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบ ของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
๓. บุคลากรทุกคนต้องมีวัฒนธรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และร่วมมือกันพัฒนาสถานที่ทำงานตามหลัก ๕ ส. เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย เอื้อต่อการสร้างสุขภาพ
๔. บุคลากรทุกคนร่วมมือกันพัฒนาสิ่งแวดล้อมทุกด้าน ทั้งด้านกายภาพ ชีวภาพ และสังคม ที่ปลอดภัย ภูมิทัศน์สิ่งแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้ และผู้ป่วยเข้าถึงสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย สร้างสิ่งแวดล้อมทางสังคม ที่เอื้อต่อการสร้างสุขภาพ
๕. โรงพยาบาลโนนคูณสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ชุมชน และขยายเครือข่ายสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ไปยังหน่วยงานอื่นได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสนั่นตชัย พรหมบุตร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนคูณ

มีกิจกรรม 5 ส. แต่ละหน่วยงานทุกวัน และทำกิจกรรม (Big Cleaning Day) ทุกเดือน

